



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
KIYASLAMA FORMU



Kıyaslayan Kurum/Birim (A)	Sorumlusu	Kıyaslanan Kurum/Birim (B)	Sorumlusu	Kıyaslama Tarihi
Eğitim Fakültesi	Prof. Dr. Refik BALAY	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr. Nur ÇETİN	08 Ağustos 2023 13:30

Kıyaslama Ölçütleri	Kıyaslama Sonuçları	
	A	B
1) Kurum/Birim Personel Sayısı (Akademik)	95	53
2) Kurum/Birim Personel Sayısı (İdari)	13	9
3) Kurum/Birim Öğrenci Sayısı	1588	1441
4) Kurum/Birim Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	%59	%100
5) Kurum/Birim Öğrenci Memnuniyet Oranı	3.46	3,54
6) Kurum/Birim Çalışan Memnuniyet Oranı	3.62	3,57



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ KIYASLAMA FORMU



7) Kurum/Birim Paydaş Memnuniyet Oranı	3,31	3,92
8) Kurum/Birim Tedarikçi Memnuniyet Oranı	%100	4,42
9) Kurum/Birim Memnuniyet Yönetim Sistemindeki Bildirim Sayıları	134	59
a) İstek	98	15
b) Bir Fikrim Var	7	1
c) Şikâyet	27	43
d) Memnuniyet	2	0
e) Diğer	5	0
10) Kurum/Birim Stratejik Plan Gerçekleşme Oranı	%85	%99
11) Kurum/Birim Hedef Konan Süreç Performans Gösterge Sayısı	38	13
12) Kurum/Birim Süreç Gerçekleşme Oranı	93,07	%99



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ KIYASLAMA FORMU



13) Kurum/Birim Planlan Faaliyet Sayısı	17	7
14) Kurum/Birim Faaliyet Gerçekleşme Oranı	%98	%100
15) Kurum/Birim Risk Gerçekleşme Oranı	%98	%69
16) Kurum/Birim açılan Düzeltici İyileştirici Faaliyet (DİF) sayısı	0	0
17) Kurum/Birim Yapılan Anket Sayısı	1	1
18) Kurum/Birim Kalite Komisyon Toplantı Sayısı	2	1
19) Kurum/Birim Öğrenci Oryantasyon Eğitimine Katılım Oranı	%85	%60
20) Kurum/Birim Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	2	1
21) Kurum/Birim Öğretim Elemanı Başına Düşen Bilimsel Yayın Sayısı (Ulusal/Uluslararası İndekslerde yer alan yayınlar)	1	1,24



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ KIYASLAMA FORMU



Kurum	Kurum/Birimin Gelişmeye Açık Yönleri	Kurum/Birimin İyileştirme Faaliyetleri	Kurum/Birimin İyi Uygulama Örnekleri
A	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile gerçekleştirilen 08/08/2023 tarihindeki İç Kıyaslama Toplantısı sonucunda, toplantı gündem başlıklarına ilişkin olarak aşağıda, birimin gelişmeye açık yönleri sıralanmıştır: 1. Mezun ilişkilerinin güçlendirilmesi amacıyla birimde mezun öğrencilerin Mezun Takip Sistemine kaydedilmesi için, dönem başlarında veya dönem sonlarında bilgilendirmeler yapılmalıdır. 2. Paydaş prosedürüne bağlı olarak, toplum ile iş ve yönetim paydaşlarının algı sonuçları dönem sonuna kadar BKYS'ye girilmelidir. 3. Fiziksel ortam olarak birimde, enerji verimliliği ve tasarrufu çalışmalarına ağırlık verilmelidir. 4. Birimde daha önce yapılan fakat son yıllarda yapılmayan akademik deneyim paylaşımı faaliyetlerinin yapılması önem arz etmektedir. Öğretim elemanlarının kendi aralarında veya öğrencilerle yapacağı deneyim paylaşımları, araştırma-geliştirme faaliyetlerine de önemli katkılar sağlayacaktır. 5. Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme faaliyetlerinin sonuçları daha sistematik ve kesin yöntemlerle toplanarak süreçlere entegre edilmelidir.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile gerçekleştirilen 08/08/2023 tarihindeki İç Kıyaslama Toplantısı sonucunda, toplantı gündem başlıklarına ilişkin olarak aşağıda, birimin iyileştirme faaliyetleri sıralanmıştır: 1. Mezunlarla daha verimli bir etkileşim kurabilmek için, öğrenci-danışman ilişkileri güçlendirilerek, mezun günleri, kariyer günleri gibi etkinliklerin sayısı arttırılmalıdır. 2. Araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamında öğrenciler, TÜBİTAK projelerine daha fazla yönlendirilmeli ve teşvik edilmelidir. Bu kapsamda birimdeki bazı öğretim elamanlarının öncülük etmesi için teşvik edilmelidir. 3. Paydaş algı sonuçlarına bağlı olarak, BKYS üzerinden hedefine ulaşamayan hususlarda iyileştirmeler yapılmalıdır.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile gerçekleştirilen 08/08/2023 tarihindeki İç Kıyaslama Toplantısı sonucunda, toplantı gündem başlıklarına ilişkin olarak aşağıda, birimin iyi uygulama örnekleri sıralanmıştır: 1. Fakülte öğrenci temsilcisinin aynı zamanda üniversite kalite elçisi olması ve kalite süreçlerine yoğun bir şekilde katılması, öğrencilerin süreçlere daha etkin bir şekilde katılmasına sebep olmaktadır. 2. Fakülte öğrenci temsilcilerinin dönem içerisindeki toplantılara davet edilmesi, temel paydaş olan öğrencilerin görüşlerinin alınmasına imkân tanımaktadır. 3. Her bölümden öğretim elemanlarının ve idari personelin hem Üniversite genelinde hem de Fakülte içerisindeki kalite çalışma gruplarına katılması olumlu bir yöndür. 4. 2023 yılı içerisinde birimin Temel Eğitim Bölümü “Sınıf Öğretmenliği Lisan Programının” yetkili akreditasyon kuruluşu olan EPDAD tarafından 5 yıllık “tam akreditasyon belgesi” alması önemlidir. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde birim, program bazlı da olsa bir dış değerlendirmeden geçmiştir. 5. Birimde 2023 yılında yürütülen program akreditasyonu kapsamında, fiziki iyileştirmeler



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ KIYASLAMA FORMU



			yapılmıştır. Bu kapsamda, Sınıf Eğitimi Uygulama Dersliği, Görsel Sanatlar Atölyesi ve Konferans Salonu gibi yeni derslik ve mekânlar oluşturulmuştur. 6. Birimde görev yapan her öğretim elemanı ve idari personele ait çalışma ofislerinin yeterli sayıda olması çalışma verimliliği açısından oldukça faydalıdır. 7. Programlarda “Topluma Hizmet Uygulamaları” dersinin bulunması, toplumsal katkı faaliyetlerinin çeşitlenmesine ve işbirliği yapılan kurumlarının sayısının artmasına neden olmaktadır. 8. Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme faaliyetlerini duyurmak ve teşvik etmek için birim web sayfasında haber ve gerekli duyurular yapılmaktadır. Özellikle TÜBİTAK projelerinin yürütülmesi için, öğretim elemanlarına destek olunması ve gerektiğinde çalışma ortamları hazırlanması önemli bir uygulamadır. 9. Birim web sayfasının, Dekanlık tarafından kontrol edilmesi ve veri girişlerinin tek kaynaktan yapılması hızlı ve sağlıklı bir iletişim yöntemi olarak dikkat çekmektedir.
--	--	--	--



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ KIYASLAMA FORMU



B	Eğitim Fakültesi ile gerçekleştirilen 08/08/2023 tarihli İç Kıyaslama toplantısı sonucunda, toplantı gündem başlıklarına ilişkin olarak birimin gelişmeye açık yönleri şu şekildedir: 1. Birimde önceki dönemlerde yapılan ve Kahramanmaraş depremleri nedeniyle son dönemde yapılamayan Akademik Gelişim Serilerinin yeniden yapılması araştırma-geliştirme faaliyetlerine katkı sağlayabilir. 2. Birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini yürüttüğü fakülte binasında enerji tasarrufuna yönelik farkındalık oluşturulmalı ve çalışmalar yapılmalıdır. 3. Öğretim elemanlarının yayın ve proje faaliyetlerinin sonuçları daha etkin yöntemlerle toplanmalı ve fakültenin yayın ve proje konularındaki performansı netleştirilmelidir. 4. Mezun Takip Sistemi konusunda mezun durumundaki öğrencilere ve mezunlara bilgilendirme yapılmalıdır. 5. Paydaşlarla yapılacak anketler BKYS'ye işlenmelidir.	Eğitim Fakültesi ile gerçekleştirilen 08/08/2023 tarihli İç Kıyaslama toplantısı sonucunda, toplantı gündem başlıklarına ilişkin olarak birimin iyileştirme faaliyetleri şu şekildedir: 1. Paydaşlarla yapılacak anketlerin sonuçlarına göre BKYS üzerinden hedefe ulaşamayan konularda iyileştirmeler planlanmalı ve yapılmalıdır. 2. Mezunlarla iletişimi güçlendirmek için mezun günleri ve kariyer günleri gibi etkinlikler düzenlenmelidir. 3. Araştırma-geliştirme faaliyetleri çerçevesinde öğretim elemanları ve öğrenciler TÜBİTAK projeleri konusunda bilgilendirilmeli ve teşvik edilmelidir.	Eğitim Fakültesi ile gerçekleştirilen 08/08/2023 tarihli İç Kıyaslama toplantısı sonucunda, toplantı gündem başlıklarına ilişkin olarak birimin iyi uygulama örnekleri şu şekildedir: 1. Fakülte'deki tüm bölümlerden öğretim elemanlarının kalite çalışma gruplarında yer almaları, kalite çalışmalarının benimsenmesi açısından olumludur. 2. Fakülte web sayfasının yeni gelişmeler oldukça güncellenmesi ve veri girişinin tek kaynaktan yapılması iyi çalışan bir iletişim sistemi olarak değerlendirilebilir. 3. Fakülte öğrenci temsilcisinin aynı zamanda üniversite kalite elçilerinden biri olması ve kalite süreçlerine yoğun bir şekilde katılması, öğrencilerin süreçlere daha etkin bir şekilde katılmasına ve sürecin öğrenciler tarafından da benimsenmesine sebep olmaktadır. 4. Birimde çalışma ofislerinin yeterli sayıda ve büyüklükte olması çalışma verimliliği açısından faydalı görülmektedir. 5. Birim öğretim elemanlarının Jandarma, Emniyet ve Cezaevi personeline verdikleri eğitimler fakültenin toplumsal katkı faaliyetlerine örnek olarak gösterilebilir. 6. Önceki dönemlerde yapılan Akademik Gelişim Serilerine katılan öğretim elemanlarının anlatılan konulardan duydukları memnuniyeti ifade etmeleri, akademik gelişim açısından bu serilerin faydalı olduğunu göstermektedir.
----------	--	--	--



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ KIYASLAMA FORMU



KIYASLAMA DEĞERLENDİRME RAPORU

Eğitim Fakültesi ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi arasında 08/08/2023 tarihinde İç Kıyaslama Toplantısı fakülte yöneticileri, kıyaslama komisyonu ve fakülte idari personeli katılımı ile gerçekleştirilmiştir. İki birim arasında yürütülen iç kıyaslama toplantısında gündem başlıklarına ilişkin olarak, her iki fakülte kendi faaliyet/süreç ve iyileştirme alanlarına yönelik sunumlar gerçekleştirmiştir. Süreçleri bakımından benzerliğe sahip iki fakülte olmasından ötürü bu kıyaslama çalışması her iki birim açısından da oldukça verimli sonuçlar ortaya çıkarmıştır. Toplantı sonucunda her başlık için fakültelerin iyi uygulama örnekleri, gelişmeye açık yönleri ve iyileştirme alanları detaylandırılmıştır. Öneriler;

- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin iç paydaşlarına yönelik etkinlikler düzenlemesi,
- Eğitim Fakültesi'nin öğretim elemanlarının araştırma sonuçlarının raporlanmasında yaşanan sorunları gidermek için BKYS'de bir modül üzerinden yayın sayılarını toplam olarak gösteren bir sistemin tasarlanması,
- Her iki Fakülte'nin öğrenci memnuniyet anketi sonuçlarında düşük çıkan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin yapılması konusunda, Üniversitemiz ilgili birimlerinin daha fazla destek vermesi önerilmektedir.

Eğitim Fakültesi ev sahipliğinde gerçekleşen iç kıyaslama toplantısı, her iki birim tarafından olumlu geçtiği ve birim yetkilileri, komisyon üyeleri memnuniyet duyduklarını dile getirdiler.